

如果在工作期間受傷或患病該怎麼辦

1

如您在工作期間受傷或患病

您可以在受傷日期起計六個月內，或病情被診斷起計的六個月內，向 WSIB 報告您的傷情或病情以索取賠償。

即使發生以下情況，您也應呈報工作場所的傷害或疾病：

- 您的主管或經理告訴您不要呈報，否則您將失去工作
- 您的僱主告訴您 WSIB 不承保您的傷害或疾病
- 您的僱主告訴您使用病假從工傷或疾病中康復過來，而不要向我們呈報

2

企業

您必須在知悉僱員在工作場所的傷情或病情的三日內向本局呈報。

您有責任呈報在您企業中任何僱員的傷害或疾病，包括家庭、季節性或臨時僱員、某些家庭傭工、從事建築工作的人員、學生、學徒及培訓參與者。

如果您不清楚傷害或疾病是否與工作有關，您仍需向我們呈報。我們會判定該傷害或疾病是否與工作相關。

阻止舉報工作場所的傷害或疾病是違法的。

3

4

如果在工作時受傷或患病，請遵循以下步驟：

步驟	如您有工作期間受傷或患病	企業
1. 獲取醫療協助	<p>及時進行急救。</p> <p>如您需要進一步治療，前往醫務所或醫院。</p>	<p>提供急救。</p> <p>如需要進一步診治，您必須運送僱員到醫院或診所，或為僱員支付當日就醫之交通費用。</p>
2. 文件	<p>及時告知您的僱主您的傷情或病情，或任何您已接受的治療。</p>	<p>您必須作出調查並保留詳細紀錄有關事故原因及改正問題的步驟。</p>
3 呈報給 WSIB	<p>呈報您的傷情或病情，如果：</p> <ul style="list-style-type: none">• 您需要醫生或醫院提供的診治（急救以外），或• 您因此未能上班，或• 您被削減薪資或獲分配較少的工時。 <p>您可以填寫工人傷情／病情報告（表格 6）向 WSIB 呈報。</p>	<p>在知悉您的僱員在工作時受傷或患病的三日內提交僱主的傷情／病情報告（表格 7），如果您的僱員：</p> <ul style="list-style-type: none">• 需要急救以外的治療，或• 不能上班，或• 賺取少於常規之薪資，或• 需要在常規薪資下執行經調整之工作多於七日。 <p>您必須提供一份傷情或病情報告的副本予您的僱員。</p> <p>您必須向您的僱員支付事故當日的全額薪資。如獲批准，WSIB 補助將在傷害或疾病發生後的工作日起開始計算。</p>
4 攜手合作	<p>保持聯絡。我們會與您和您的僱主合作，協助您在適合的時間安全地恢復工作。</p>	<p>保持聯絡。我們會與您和您的僱員合作，協助他們在適合的時間安全地恢復工作。</p>

如果急救是唯一接受過的治療方法，則無需向 WSIB 呈報。

仍有疑問？與我們聯絡。

舉報對工傷系統的欺詐和濫用

如果您懷疑有人干犯了罪行或正在濫用「工作場所安全保險局」的補助系統，包括企圖阻止向 WSIB 的索償，請透過電話 1-888-745-3237 或網站 wsib.ca/reportfraud 向我們報告，一切資料絕對保密。

關於我們

我們樂意為您提供協助。當您在工作時受傷或患病，我們會向您提供收入損失補助、醫療費用以及復工支援。我們是北美最大的保險組織之一，為安大略省位於逾 30 萬個工作場所的五百多萬人提供保障。

wsib.ca/reporting

電話：416-344-1000

免費電話：1-800-387-0750

TTY／聽障電話：1-800-387-0050

總部：200 Front Street West, Toronto, ON M5V 3J1