

# Qué hacer en caso de una lesión o enfermedad laboral

1

## Si se lesiona o enferma en el trabajo

Dispone de seis meses desde la fecha de la lesión, o en el caso de una enfermedad, seis meses desde la fecha del diagnóstico, para reclamar beneficios. Puede hacer esto informando al WSIB de su lesión o enfermedad.

Debe informar de su lesión o enfermedad laboral incluso si:

- su supervisor o gerente le indica que no informe de ello, o le dice que perderá su trabajo si informa al WSIB
- su empleador le dice que su lesión o enfermedad no está cubierta por el WSIB
- su empleador le dice que use los días por enfermedad para recuperarse de una lesión o enfermedad laboral, en vez de informar de ello

2

## Empresas

Deben informar de una lesión laboral en un plazo de tres días desde que se les notifica la lesión o enfermedad laboral de su empleado.

Tienen la responsabilidad de informar de una lesión o enfermedad de cualquier persona a la que hayan contratado en su empresa, incluyendo familiares, empleados estacionales o temporales, determinados empleados domésticos, personas que trabajan en construcción, estudiantes, aprendices y participantes en programas de capacitación.

Aun si no están seguros si una lesión o enfermedad está relacionada con el trabajo, deben informarnos de ello. Nosotros tomamos la decisión de si una lesión o enfermedad es de carácter laboral o no.

La ley prohíbe que se desaliente a los trabajadores a informar de una lesión o enfermedad laboral.

3

4

## Siga estos pasos si ocurre una lesión o enfermedad laboral:

Paso	Si se lesiona o enferma en el trabajo	Empresas
<b>1. Obtener asistencia médica</b>	<b>Obtenga primeros auxilios de inmediato.</b> Si necesita tratamiento adicional, acuda a un médico o a un hospital.	<b>Proporcione primeros auxilios.</b> Si es necesario recibir un tratamiento adicional, debe trasladar a su empleado o pagar para que sea transportado a un hospital o a un médico el día de la lesión.
<b>2. Documentar</b>	<b>Informe a su empleador</b> inmediatamente de la lesión o enfermedad y de cualquier tratamiento médico que haya recibido.	Deben <b>investigar</b> y mantener un <b>registro detallado</b> de lo sucedido y de todos los pasos que se toman para solucionar el problema.
<b>3. Notificar lo ocurrido al WSIB</b>	<b>Informe</b> de cualquier lesión o enfermedad si: <ul style="list-style-type: none"><li>• necesita tratamiento médico u hospitalario (más allá de primeros auxilios), o</li><li>• no puede ir a trabajar, o</li><li>• se le está pagando menos, o tiene menos horas de trabajo.</li></ul> Puede informar al WSIB enviando un Informe del trabajador sobre la lesión/enfermedad (Formulario 6).	<b>Envíe</b> el Informe del empleador sobre la lesión/enfermedad (Formulario 7) <b>en un plazo de tres días</b> desde la notificación de la lesión o enfermedad laboral, si su empleado: <ul style="list-style-type: none"><li>• necesita más que primeros auxilios, o</li><li>• no acude al trabajo, o</li><li>• gana un sueldo menor que el habitual, o</li><li>• necesita trabajo modificado con un sueldo regular durante más de siete días naturales.</li></ul> Debe <b>proporcionar una copia</b> del informe de lesión o enfermedad a su empleado. El día del incidente, usted debe <b>pagar el sueldo</b> completo a su empleado. Si se autorizan los beneficios del WSIB, estos empiezan un día laboral después de la fecha de la lesión o enfermedad.
<b>4. Trabajamos juntos</b>	<b>Manténgase en contacto.</b> Trabajamos con usted y con su empleador para ayudarle a recuperarse y retornar al trabajo de manera segura y en el momento apropiado.	<b>Manténgase en contacto.</b> Trabajamos con usted y con su empleado para ayudarle a recuperarse y retornar al trabajo de manera segura y en el momento apropiado.

Si el único tratamiento que recibe son los primeros auxilios, no es necesario contactar e informar al WSIB.

**¿No está seguro?  
Contáctenos.**

## Denunciar el fraude y abuso del sistema

Si sospecha que alguien ha cometido un delito o está abusando del sistema de seguridad laboral y seguro contra los accidentes de trabajo, incluyendo el intento de parar una reclamación ante el WSIB, informe de ello de manera confidencial llamando al 1-888-745-3237 o en nuestro sitio web [wsib.ca/reportfraud](http://wsib.ca/reportfraud).

## Sobre nosotros

Estamos aquí para ayudar. Cuando ocurre una lesión o enfermedad en el trabajo, nosotros proporcionamos beneficios por pérdida de ingresos, cobertura médica y asistencia para la vuelta al trabajo. Somos una de las organizaciones aseguradoras más grandes de América del Norte, y damos cobertura a más de cinco millones de personas en más de 300 000 centros de trabajo en todo Ontario.

**[wsib.ca/reporting](http://wsib.ca/reporting)**

**Teléfono:** 416-344-1000

**Línea gratuita:** 1-800-387-0750

**Teléfono de teletexto (TTY):** 1-800-387-0050

**Oficina central:** 200 Front Street West, Toronto, ON M5V 3J1