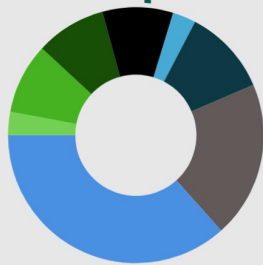


Quatrième bulletin trimestriel de l'employeur:

Le secteur manufacturier

Mars - avril 2017

Lieu des répondants



- Amherstburg (3%)
- Essex (6%)
- Kingsville (6%)
- Lakeshore (6%)
- LaSalle (3%)
- Leamington (19%)
- Tecumseh (13%)
- Windsor (50%)

Ce trimestre, les employeurs locaux participent à l'enquête trimestrielle. Il a été demandé aux répondants de fournir de l'information sur la main-d'oeuvre de l'organisation. Vous trouverez les réponses agrégées sur cette page.

Joignez la conversation sur www.workforcewindsorsex.com

35 répondants



Au cours de l'année dernière, les organisations ont embauché une variété de postes

Temps plein: 62%
Temps partiel: 5%
Contrat: 28%
Saisonnier: 5%

Les principales embauches

CNC Machiniste
\$15.01-\$30.00

Fabricant de matrices
\$25.01-\$30.00

Manoeuvre général
\$9.80-\$15.00

Opérateur de machine de mesure des coordonnées
\$12.01-\$25.00

Fabricant de moules
\$20.01-\$30.00

Concepteur de matrices
\$25.01-\$30.00

Facetteur Ébarbeur \$15.01-\$20.00

Soudeur
\$12.01-\$25.00



27% des nouvelles embauches étaient des jeunes



39% ont évalué la stabilité de la main-d'oeuvre de juste

Les principaux postes difficiles à combler

- CNC Machiniste \$15.01-\$30.00
- Opérateur CNC \$20.01-\$25.00
- Estimateur des coûts \$25.01-\$30.00
- Concepteur de matrices \$20.01-\$30.00
- Fabricant de matrices \$25.01-\$30.00
- Électricien \$20.01-\$35.00
- Manoeuvre général \$12.01-\$15.00
- Mécanicien de chantier \$25.01-\$30.00
- Fabricant de moules \$20.01-\$35.00
- Coordonnateur qualité/ISO \$20.01-\$25.00
- Soudeur \$12.01-\$25.00



74% Planifient de grandir dans les prochains 18 mois



80% Croient que la projection pour l'industrie manufacturière est stable ou en croissance

81% envisagent d'embaucher dans les 3 prochains mois

Les 3 principales barrières à la croissance que rencontrent les organisations connaissent

- Pénurie des compétences de la main-d'oeuvre
- Taille de l'établissement
- Financement



Au cours de l'année dernière, les entreprises ont perdu des employés à cause...

Départ: 46%
Retraite: 12%
Licenciement temporaire: 5%
Licenciement permanents: 4%
Congédiement: 33%

66% Ont évalué la disponibilité de la main-d'oeuvre de « pauvre »

48% Ont évalué l'habileté d'attirer les nouveaux employés de « pauvre »

72% Ont évalué leur habileté à retenir les nouveaux employés de « juste » ou « bonne »