

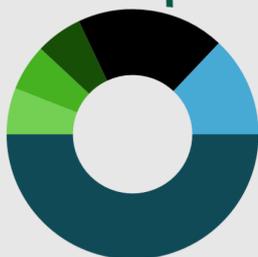
Troisième bulletin trimestriel de l'employeur

Le secteur manufacturier

Octobre - décembre 2016



Lieu des répondants

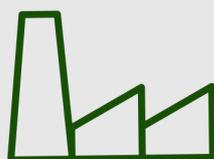


Essex (6%) Kingsville (6%) Lakeshore (6%)
 Leamington (19%) Tecumseh (13%) Windsor (50%)

Ce trimestre, les employeurs locaux participent à l'enquête trimestrielle. Il a été demandé aux répondants de fournir de l'information sur la main-d'oeuvre de l'organisation. Vous trouverez les réponses agrégées sur cette page.

Rejoignez la conversation sur www.workforcewindsorsex.com

11 répondants



93%
des entreprises ont embauché des employés dans les 3 derniers mois

Temps plein: 75%
 Temps partiel: 9%
 Contrat: 16%
 Saisonnier: 1%

Les principales embauches

Opérateur de machine / Programmeur CNC
 15.01\$-20.00\$

CNC Machiniste
 20.01\$-25.00\$

Manoeuvre général
 12.01\$-20.00\$

Fabricateur de métal
 20.01\$-25.00\$

Fabricant de moules
 25.01\$-30.00\$

Superviseur de production
 25.00\$-35.00\$

Technicien au contrôle de la qualité
 20.01\$-25.00\$

Soudeur
 12.01\$-25.00\$



38% des nouvelles embauches étaient des jeunes

29% étaient des étudiants

24% étaient des nouveaux diplômés



75% ont des postes difficiles à combler

Les principaux postes difficiles à combler

- CNC Machiniste 20.01\$-30.00\$
- Estimateur des coûts 25.01\$-30.00\$
- Directeur du marketing créatif 15.01\$-20.00\$
- Mécanicien industriel / de chantier 20.01\$-30.00\$
- Coodinateur en logistique 15.01\$-20.00\$
- Fabricateur de métal 20.01\$-25.00\$
- Technicien au contrôle de la qualité 20.01\$-25.00\$
- Fabricant de moules senior 30.01\$-35.00\$
- Mécanicien de machines fixes 30.01\$-35.00\$
- Ventes techniques 35.01\$-40.00\$
- Soudeur 12.01\$-15.00\$



Les 3 raisons pour lesquelles les postes étaient difficiles à combler

- 1 Manque de qualifications (niveau d'éducation/ accreditations)
- 2 Manque de compétences techniques
- 3 Manque d'expérience de travail

36%
Retraites anticipées dans les 3 prochains mois



60%
Avoir un plan de succession pour ces retraites

Les principales barrières à la croissance que rencontrent les organisations connaissent



Pénurie des compétences de la main-d'oeuvre

75% connaissent des séparations

Départ: 36%
 Retraite: 9%
 Licenciement temporaire: 1%
 Licenciement permanents: 43%
 Congédiement: 11%

83% envisagent d'embaucher dans les 3 prochains mois

| Titre de poste | Salaire |
|-----------------------------|-----------------|
| CNC Machiniste | 20.01\$-30.00\$ |
| Estimateur des coûts | 25.01\$-30.00\$ |
| Manoeuvre général | 15.01\$-20.00\$ |
| Coodinateur en logistique | 15.01\$-20.00\$ |
| Superviseur de l'entretien | 25.01\$-35.00\$ |
| Fabricateur de métal | 20.01\$-25.00\$ |
| Mécanicien de chantier | 20.01\$-25.00\$ |
| Coordonnateur de la qualité | 30.01\$-35.00\$ |
| Fabricant de moules senior | 30.01\$-35.00\$ |
| Ventes techniques | 30.01\$-35.00\$ |
| Soudeur | 12.01\$-25.00\$ |