

Premier bulletin trimestriel des employeurs: Le secteur manufacturier

Jun 2016

Lieu des répondants

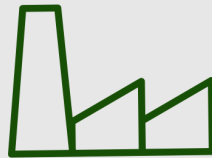


Amherstburg(8.33%) Essex(16.67%)
Lakeshore(16.67%) Leamington(16.67%)
Windsor(41.67%)

Ce trimestre, les employeurs locaux participent à l'enquête trimestrielle. Il a été demandé aux répondants de fournir de l'information sur la main-d'oeuvre de l'organisation. Vous trouverez les réponses agrégées sur cette page.

Rejoignez la conversation sur
www.workforcewindsorsex.com

13 répondants



62%
des entreprises ont
embauché des
employés dans les 3
derniers mois

Temps plein: 42%
Temps partiel: 6%
Contrat: 31%
Saisonnier: 21%

Les principales embauches

- maintenance ▪ fabricant de moules et outilleur-préparateur
- agent d'opération ▪ fabricant de moules ▪ ingénieur qualité
- technicien de mise en bouteille ▪ ouvrier non qualifié
- soudeur ▪ expéditeur ▪ usineur ▪ coordonnateur de production
- opérateur sur presse ▪ comptable ▪ gestionnaire marketing

65% des nouvelles embauches
étaient des jeunes

36% étaient des
étudiants

11% étaient des
nouveaux
diplômés



55%
ont des postes
difficiles à combler

Les principaux postes difficiles à combler

- Opérateur de machines CMM
30.01\$-35.00\$
- Opérateur sur matériel à CNC
20.01\$-25.00\$
- Ingénieur de contrôle de qualité
25.01\$-\$30.00\$
- Concepteur de matrices
15.01\$-20.00\$
- Constructeur de machines
20.01\$-25.00\$
- Machiniste
15.01\$-20.00\$
- Fabricant de moules
25.01\$-35.00\$
- Coordonnateur de la production
30.01\$-35.00\$
- Technicien en robotique
25.01\$-30.00\$
- Fabricant de moules et outilleur-
préparateur
20.01\$-25.00\$
- Soudeur
15.01\$-20.00\$



Les 5 raisons pour lesquelles les postes étaient difficiles à combler

- 1 Manque de compétences techniques
- 2 Manque d'expérience de travail
- 3 Pas assez de candidats
- 4 Pas de candidats du tout
- 5 Manque de qualifications (niveau
d'éducation/ accréditations)

Les principales barrières à la croissance que rencontrent les organisations connaissent

- Pénurie des compétences de la
main-d'oeuvre
- Marketing
- Ralentissement de l'industrie



92%
connaissent
des séparations

Départ: 32%
Retraite: 8%
Licenciement temporaire: 24%
Congédiement: 28%
Autres: 8%

73% envisagent d'embaucher dans les 3
prochains mois

Titre de poste	Salaire
Technologue en architecture	9.80\$-15.00\$
Machiniste sur matériel à CNC	15.01\$-20.00\$
Opérateur sur matériel à CNC	15.01\$-20.00\$
Ingénieur	30.01\$-35.00\$
Opérateur de tour	15.01\$-20.00\$
Constructeur de machines	20.01\$-25.00\$
Dessinateur mécanique	30.01\$-35.00\$
Analyste de soutien en opérations	30.01\$-35.00\$
Technicien en robotique	25.01\$-30.00\$
Créateur principal de moules	30.01\$-35.00\$
Fabricant principal de moules	25.01\$-30.00\$
Fabricant d'outils	25.01\$-30.00\$
Soudeur	15.01\$-20.00\$

main-d'oeuvre
WindsorEssex
VOTRE CONSEIL LOCAL DE PLANIFICATION EN MATIÈRE D'EMPLOI

Ontario
Ce projet est financé par le
Gouvernement de l'Ontario