

# ✓ Enquête trimestrielle des employeurs

## SOMMAIRE DES RÉSULTS

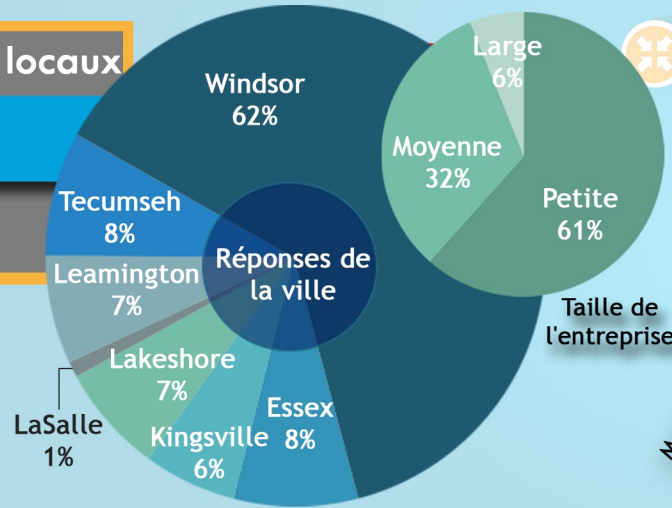
# TROISIÈME BULLETIN

Octobre - Décembre 2016

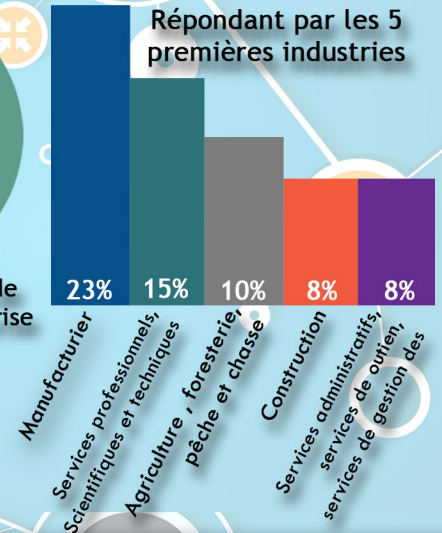
### La voix des employeurs locaux

- ✓ 52% OUI
- ✗ 47% NON

Des 71 répondants, 52% ont répondu avoir des emplois difficiles à combler



### Répondant par les 5 premières industries



**75%** des entreprises ont embauché des employés dans les 3 derniers mois

Temps plein 63%  
Temps partiel 26%  
Contrat 8%  
Saisonnier 3%

**45%** des nouvelles embauches étaient des jeunes

33% étaient des étudiants  
27% étaient des nouveaux diplômés

**70%** planifient d'embaucher dans les 3 prochains mois

### Embauches anticipées

- Adjoint administratif
- Conducteur AZ
- Directeur financier
- Usineur CNC
- Gestionnaire de projet en construction
- livreur
- Administrateur supérieur des affaires financières
- Coordonnateur des ressources humaines
- Technicien en mesure
- Préposé aux services de soutien à la personne
- Serveurs
- Préposé de théâtre
- Soudeur

### Les postes les plus difficiles à combler

- Adjoint administratif
- Gestionnaire adjoint
- Conducteur AZ
- Usineur CNC
- Gestionnaire de projet en construction
- Ingénieur en contrôle
- Ouvrier
- Spécialiste des communications & marketing
- Mécanicien
- Mécanicien de chantier
- Programmeur
- Technicien en assurance de la qualité
- Soudeur

### Top 3 raisons Pour lesquelles les postes étaient difficiles à combler

1. Manque de compétences
2. Manque d'expérience de travail
3. Manque de qualifications (niveau d'éducation/accréditations)

**65%** connaissent des séparations

Résignation: 32% Licenciement permanent: 12%  
Retraite: 16% Congédiement: 9%  
Licenciement temporaire: 30% Autres: 1%

**21%**



prévoit des départs à la retraite dans le prochain trimestre

**71%**



ont un plan de succession pour les départs à la retraite

Lieu où les employeurs recrutent activement

Windsor-Essex  
63%

Ontario  
20%

À travers le Canada  
14%

En dehors du Canada  
3%

Ce trimestre, les employeurs locaux ont participé à l'enquête trimestrielle.

Il était demandé aux répondants de fournir des informations sur la main-d'oeuvre de leur organisation.

Vous trouverez sur cette page les réponses agrégées et les thèmes.

Joignez la conversation en ligne à [www.workforcewindsor-essex.com...](http://www.workforcewindsor-essex.com...)