

Enquête trimestrielle des employeurs

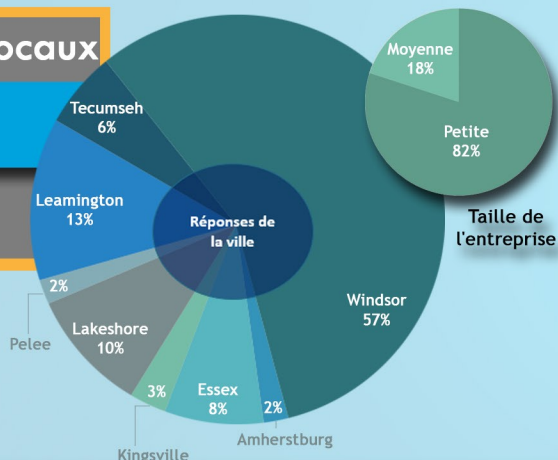
SOMMAIRE DES RÉSULTS

DEUXIÈME BULLETIN SEPTEMBRE 2016

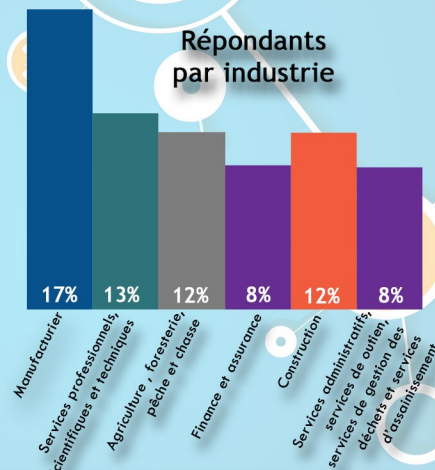
La voix des employeurs locaux

51% OUI
 49% NON

Des 65 répondants, 51% ont répondu avoir des emplois difficiles à combler



Répondants par industrie



Est-ce que vous planifiez d'embaucher dans les 3 prochains mois ? 59% OUI 41% NON

Les meilleurs postes pour l'embauche dans les 3 prochains mois

Top 3 raisons pour lesquelles les postes étaient difficiles à combler

1. Manque d'expérience de travail
2. Manque de qualifications (niveau d'éducation / accréditations)
3. Pas assez de candidats Les postes les plus

Les postes les plus difficiles à combler

Ingénieur en construction
Concepteur de moules
Travailleur en serre
Machiniste
Mouliste
Soudeur
Estimateur de moules
Associé à la production en serre



Directeur en construction et qualité
Gestionnaire de projet
Coordinateur de projet
Fabricant de moules
Ouvrier
Travailleur généraliste
Opérateur des machines de drainage
Machiniste
Concepteur de moules
Soudeur

Nouvelles embauches basées sur le type de rôle

Est-ce que votre organisation a embauché quelqu'un dans les trois derniers mois ?

73% OUI
 27% NON

Parmi les nouvelles embauches, combien étaient des jeunes ?

50% des embauches

Étudiants	47	18%	Nouveaux diplômés	58	22%	Immigrants récents	65	13%
-----------	----	-----	-------------------	----	-----	--------------------	----	-----

Temps plein	63%	327
Temps partiel	17%	87
Contracteur	11%	57
Saisonnier	9%	49

Ventilation des séparations

Résignation	200 (59%)
Retraite	13 (4%)
Licenciement temporaire	48 (14%)
Licenciement permanent	4 (1%)
Congédiement	35 (10%)
Autres	40 (12%)
Séparations totales	340

Est-ce que votre organisation a connu une **séparation** dans les trois derniers mois ?

57% OUI
 43% NON

Les top 3 barrières à la croissance pour les organisations

- Financement
- Pénurie d'une main-d'oeuvre qualifiée
- Marketing

Ce trimestre, les employeurs locaux ont participé à l'enquête trimestrielle.

Il était demandé aux répondants de fournir des informations sur la main-d'oeuvre de leur organisation. Vous trouverez sur cette page les réponses agrégées et les thèmes.

Lisez le rapport dès maintenant et joignez la conversation en ligne à www.workforcewindsor-essex.com...