DEUXIEME BULLETIN TRIMESTRIEL DE L'EMPLOYEUR SECTEUR DE L'AGRICULTURE, FORESTERIE, PECHE ET CHASSE

Lieu des répondants





Kingsville (14.14%) Lakeshore (14.14%)

Leamington (71.72%)



8 répondants



Ce trimestre, les employeurs locaux ont participé à l'enquête trimestrielle. Il était demandé aux participants de fournir de l'information sur la main-d'oeuvre de leur organisation. Les réponses aggrégées sont présentées sur cette page.

Joignez la conversation à : www.workforcewindsoressex.com

SEPTEMBRE 2016



75%des employés embauchés dans les 3 derniers mois

Temps plein: 82%
Temps partiel: 16%
Saisonnier: 2%

Les postes qui embauchent le plus

Membre d'équipage Manoeuvre général 12.01\$-15.00\$ 9.80\$-20.00\$

Préposé à l'entretien et aux réparations 12.01\$-20.00\$

Serveur 9.80\$-12.00\$ 9.80\$-20.00\$

Vendeur/se 12.01\$-15.00\$

Expédieur-réceptionnaire 12.01\$-15.00\$

77% des nouvelles embauches étaient des jeunes

57%

avaient des postes difficiles à combler --

Les premiers postes

difficiles à combler

Manoeuvre général

9.80\$-12.00\$

Travailleur en serre

9.80\$-15.00\$

Préposé à l'entretien et aux

réparations

15.01\$-20.00\$

Travailleur d'assemblage

9.80\$-12.00\$

Cueilleur de poivrons

9.80\$-12.00\$

Superviseur

15.01\$-20.00\$



Les premières trois raisons pour lesquelles les postes étaient difficiles à combler

1 Pas de candidats du tout

Pas assez de candidats

3 Attentes salariales non réalistiques

63% ont connu des séparations

Départ: 85% Congédiement: 10% Autres: 5%

67%

envisagent d'embaucher dans les 3 prochains / mois Embauches anticipées

Travailleur de machine de drainage 15.01\$-20.00\$

Manoeuvre général 9.80\$-20.00\$

Travailleur en serre 9.80\$-12.00\$

Observateur sur le terrain 12.01\$-15.00\$

Superviseur 15.01\$-20.00\$

Ouvrier d'entrepôt 9.80\$-12.00\$



Les premières barrières à la croissance que connaissent les organisations



Haut taux de roulement du personnel Marketing





